

Badacsonytördemic Önkormányzata

Tóthné drTitz Éva jegyző

Csonka Gergő polgármester

Badacsonytördemic község Képviselő Testülete

SZIGLIGETI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL BADACSONYTÖRDEMICI KIRENDELTSÉGE		
Érkezett: 2025. 05. 14.		
37/285/2025 szám		Meliéklet száma:.....
Előszám:	Utószám:	Előadó: H. B.

Tisztelt Cím!

Indítványt kívánok beadni a soron következő Testületi ülésre, zárt ülésen történő megvitatásra!

Képviselő társaimmal az eltelt időszakban többször jeleztük szóban a Polgármester felé, hogy több kifogásunk van a művelődési munkatárs megbízatásával kapcsolatban. A munkaköri leírása szerint a közművelődési feladatai mellett, a hivatalsegédi feladatokat is- mint levelek kihordása, faluház takarítása – ellát, amelyért 150000 ft lett a fizetésébe beépítve.

A levelek időben történő eljuttatása, valamint a takarítás elvégzése nem mondható kifogástalannak, és elégségesnek!

A takarítást Liktör István önk. munkás felügyeletével Rauchné Dóri végzi, így hárman „végeznek” olyan tevékenységet munkaidőben, amelyért egy embernek fizetünk hivatalosan.

Ugyanakkor, Rindermojzer Zsuzsa több lakosnak panaszkodott, hogy a takarítás nem fér bele az idejébe, nagy terhet ró számára a tanulmányokkal együtt!

A Testület a tanulmányokra nem kényszerítette, igazából a 900 órás közművelődési feladatok ellátásához szükséges képzése meg van. Amennyiben a takarítás problémát okoz, tisztességesebb lett volna a munkaköri leírás elkészítése előtt ezt tisztázni!

Azzal a javaslattal élénk, hogy a 150000 ft-tal csökkentjük a fizetését, a feladatok visszavételével együtt, napi 6 órás munkaidővel. Azért 6 órára, mert a jelenlegi hivatalos óraszám nem éri el a heti 30 órát sem, a környéken pedig a művelődés szervezők munkaideje ennyi, vagy kevesebb.

Az indítvány második része Liktör István munkájával, és viselkedésével kapcsolatos, melyet szintén jeleztünk több alkalommal szóban a Polgármester felé, de személyes jó barátságra hivatkozva figyelmen kívül hagyott minden véleményt!

Liktör István egy munkás a többi közül, akinek a munkaköri leírása azt tartalmazza, mint a Farkas Gézáé. Ugyanakkor, mint csoportvezető, akinek szerintünk a csoport felszereltségére,

összeszedettségére, hatékonyságára kellene figyelni, önkényes viselkedést tanúsít, mind a munkások, mind pedig a munkáltatói irányában.

Több alkalommal az Alpolgármester utasításait felülírta, hivatkozik valótlan megbeszélésekre, önbíráskodó, indulatos, melyet a hét folyamán is megtapasztalhattunk.

Pár hónappal ezelőtt rácsapta az Alpolgármesterre az ajtót, szerdán 9,30 órakor a legnagyobb munkaidőben hazament, szabadságot jelentett hétfőig, majd szabadságról irányította a többi munkást, megbeszélt munkákat mondott vissza önkényesen, pénteken délután 13,30 után a Hivatalban minősíthetetlen hangnemben beszélt társaival.

A munkaideje alatt a közművelődési munkatárssal együtt, jó részt a könyvtárban beszélgetnek látszat tevékenységet folytatva. A Polgármester a képviselőkkel történt megbeszélés helyett az Ő véleményét fogadja el prioritásként, akár fakivágásról, virágrendelésről stb. legyen szó.

A munkások között közel fél éve emiatt rendkívüli feszültség alakult ki,- mivel ez a magatartás diszkriminatív és korrupciót is hordozhat magában a munkáltatói jogokat gyakorló részéről- amely bármikor erőszakba, bűncselekménybe torkolhat.

Azt gondoljuk, hogy mindenképp iritáló, és egyenlőtlen ez a munkafelfogás, hiszen a közmunkások, akik lássuk be, mert ezt tapasztaljuk, többet dolgoznak, mint a főállású munkatársuk, feleannyi bérért, velük szemben, valamint a közvéleménnyel szemben és munkáltatóként sem engedhetjük meg a továbbiakban!

Egyik javaslatunk, hogy Liktör Istvánt 6 órában hivatalsegédként alkalmazzuk, a Faluház , irodák takarítása, virágok öntözése, levelek kihordása stb. vagy a történetek miatti elbocsájtás.

Így elkerülhetővé válik a munkások közötti konfliktus. Amennyiben nem fogadja el, mint azt már javasolta Mészárosné Nagy Judit képviselő asszony, nyugdíjast alkalmazzunk a hivatalsegédi feladatokra!

Liktör István munkájára viszont nem kívánunk igényt tartani abban az esetben, ha visszautasítja, ez munkahely, ahol a Testület a munkáltató, ez egy utolsó esély, mert máshol a leírtak alapján már fegyelmissel elbocsájtották volna, de nem kötelező ilyen munkamorállal itt dolgozni!

Kérjük a Testületet, zárt ülésen szíveskedjen a leírtakat megvitatni!

Üdvözlettel

Maurer Tamásné képviselő

B.tördemic, 2025.05.10.