

6. NAPIREND

ELŐTERJESZTÉS

**Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának**

2025. november 17-i nyilvános ülésére

**Tárgy: Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde költségvetési szerv közalkalmazotti
jogviszonyban betöltendő álláshelyek pályázati kiírása**

Előterjesztő: Csonka Gergő Társulás elnök



aláírás

Előkészítette: Horváth Orsolya humánpolitikai ügyintéző



aláírás

Az előterjesztés törvényességi felülvizsgálatát végezte:



Tóthné dr. Titz Éva jegyző

Az előterjesztés pénzügyi vizsgálatát végezte:



Vajda István pénzügyi ügyintéző

A végrehajtás elkészítéséért felelős személy: Horváth Orsolya humánpolitikai ügyintéző

Tisztelt Társulási Tanács!

A Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde várhatóan 2026. április 1.-ével megnyitja kapuit, de addig még számos engedélyezési eljárásnak, adminisztratív folyamatnak kell lezajlania.

Az Ávr. 167/E. § (1) bekezdés 16. pontja kimondja, hogy az államháztartás önkormányzati alrendszerébe tartozó költségvetési szerv esetében a bejegyzési kérelemhez csatolandó a költségvetési szerv vezetőjének kinevezéséről vagy megbízásáról – ideértve az ideiglenes kinevezést és megbízást is – szóló képviselő-testületi (Társulási Tanács) határozat. Tehát az intézmény alapításával egyidejűleg rendelkezni kell az intézmény vezetőjének személyéről. Így nemcsak a működési engedélyeztetési eljárás megkezdéséhez, hanem már a törzskönyvi nyilvántartásba történő bejegyzéshez is szükséges a létrejövő bölcsőde vezetőjének kinevezése.

Az intézmény vezetőjének kinevezéséhez alapul szolgáló, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (1) bekezdése kimondja, hogy a közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. A Kjt. 20/B. §-a úgy rendelkezik, hogy a magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki. A Kjt. 23. § (1) és (3) bekezdése szerint a magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással történik. **A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait.** A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. **A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.** A kinevezési jogkört a Társulási Tanács gyakorolja, az egyéb munkáltatói jogokat a Társulás Elnöke látja el.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. § (3) bekezdés a) pont aa) alpontja szerint a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat intézményvezető esetén a fenntartó önkormányzat jegyzője látja el.

Az intézményvezetői beosztásra vonatkozó pályázat benyújtásával, illetve a pályázattal kapcsolatos rendelkezéseket a Kjt., a Korm. rendelet és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet tartalmazza.

A pályázati felhívásban a Kjt. 20/A. § (3) bekezdése alapján – meg kell jelölni:

- a munkáltató és betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- a munkakörbe tartozó, illetve vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat,
- a pályázat benyújtásának feltételét és elbírálásának határidejét.

A Kjt. 20/A. § (5) bekezdése a magasabb vezetői pályázatra benyújtandó dokumentumok közé sorolja a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot, a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, továbbá a pályázó azon nyilatkozatát, hogy hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához.

A Korm. rendelet 1/A. § (4) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a pályázati felhívásnak – a Kjt. 20/A § (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően – tartalmazni kell

- a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,
- a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,
- a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat

A Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése szerint a pályázathoz csatolni kell:

- a pályázó szakmai életrajzát
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése értelmében magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a köznevelés vagy szakképzés területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

A Korm. rendelet 3/A. § értelmében a magasabb vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott ne álljon cselekvőképességet érintő gondnokság alatt.

A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék. A Kjt. 20/A (4) bekezdésében foglaltak értelmében a pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán kell közzétenni, továbbá meg kell jelenteni a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon. **A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított harminc napnál rövidebb nem lehet.**

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése kimondja, hogyha jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

- **hatvan napon belül, vagy**
- **első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,**

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

A Korm. rendelet 1/A. § (9)-(13) bekezdése szerint a pályázatokat a pályázat előkészítője által összehívott eseti bizottság véleményezi. A bizottság tagjai között kell lennie a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének, magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdekképviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának. A bizottság a kiírt

feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét. A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni. A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

Fentieknek megfelelően előkészítésre került az intézményvezetői pályázati kiírás, amely jelen előterjesztés melléklete.

A Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde 2026. április 1. nappal pályázatot hirdet Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.) keretében határozatlan időtartamra 1 fő középfokú végzettségű kisgyermeknevelő, 1 fő középfokú végzettségű bölcsődei dajka munkakörre napi 8 órás munkaviszonyra és 1 fő középfokú végzettségű bölcsődei dajka munkakörre napi 4 órás munkaviszonyra.

A kisgyermeknevelő gondoskodik, példamutató személyes attitűdjével a rábízott gyermekek mindennapi testi, lelki és érzelmi jólétéről, segíti őket a biztonságos, harmonikus, derűs légkör, közösségi élet megtapasztalásában. Fontos, hogy a rábízott gyermekekhez türelemmel forduljon, egyéni szükségleteihez igazodva, az egyéni bánásmód elvét követve vegyen részt a mindennapi nevelőigazgatói folyamatokban, nevelői tevékenységét elfogadással, szeretettel végezze, hozzájárulva a gyermekek harmonikus fejlődéséhez.

Fentieknek megfelelően előkészítésre került a kisgyermeknevelői pályázati kiírás, amely jelen előterjesztés melléklete.

A bölcsődei dajka feladata a kisgyermeknevelő munkájának segítése. A bölcsődében a dajkai feladatok ellátása a vonatkozó szakmai előírások, a munkaköri leírás és a vezetői utasításoknak megfelelően. A bölcsőde és környezete higiéniai és takarítási feladatainak ellátása.

Fentieknek megfelelően előkészítésre került a bölcsődei dajka munkakör betöltéséhez a pályázati kiírás, amely jelen előterjesztés melléklete.

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot, hogy az előterjesztést megvitatni és a határozati javaslatokat meghozni szíveskedjenek!

1. HATÁROZATI JAVASLAT

Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsának/2025. (XI.17.) határozata

Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődében közalkalmazotti jogviszony és intézményvezetői pályázat kiírásáról

1.A Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. §-a, a 3. § (1) bekezdés a) pontja, a 3. § (3) bekezdése, valamint a 3/A. §-a és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alapján - pályázatot ír ki a Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban, felsőfokú kisgyermeknevelői állásra, 2026. március 1. napjától 3 hónap próbaidő kikötésével és magasabb vezetői (intézményvezetői/bölcsőde vezetői) feladatok ellátására, megbízására 2026. március 1. napjától 2031. február 28. napjáig tartó időtartamra.

2.A Társulási Tanács felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás www.kozszolgallas.ksz.gov.hu portálon, a társulást fenntartó önkormányzatok honlapján, valamint a helyben szokásos módon történő megjelentetéséről.

3.A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése és a Korm. rendelet 1/A. (9)- (10) bekezdése alapján a Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde magasabb vezetői (intézményvezetői/bölcsőde vezetői) beosztásának ellátására kiírt pályázati felhívásra beérkező pályázatok véleményezésére, a pályázók meghallgatására akéri fel.

Határidő: azonnal

Felelős: Csonka Gergő társulás elnöke
Tóthné dr. Titz Éva jegyző

2. HATÁROZATI JAVASLAT

Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsának/2025. (XI.17.) határozata

Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde kisgyermeknevelői munkakörben közalkalmazotti állás pályázatról

1.A Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa pályázatot ír ki a Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődébe határozatlan időtartamra - 3 hónap próbaidő kikötésével - 1 fő kisgyermeknevelői munkakör betöltésére 2026. április 1 nappal.

2.A Társulási Tanács felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás www.kozszolgallas.ksz.gov.hu portálon, társulást fenntartó önkormányzatok honlapján, valamint a helyben szokásos módon történő megjelentetéséről.

Határidő: azonnal

Felelős: Csonka Gergő társulás elnöke
Tóthné dr. Titz Éva jegyző

3. HATÁROZATI JAVASLAT

**Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás
Társulási Tanácsának
..../2025. (XI.17.) határozata**

**Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde dajka munkakörben közalkalmazotti állás
pályázatról**

1.A Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsa pályázatot ír ki a Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődébe határozatlan időtartamra - 3 hónap próbaidő kikötésével - 1 fő bölcsődei dajka napi 8 órás munkakör és 1 fő bölcsődei dajka napi 4 órás munkakör betöltésére 2026. április 1 nappal.

2.A Társulási Tanács felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás www.kozszolgallas.ksz.gov.hu portálon, a társulást fenntartó önkormányzatok honlapján, valamint a helyben szokásos módon történő megjelentetéséről.

Határidő: azonnal

Felelős: Csonka Gergő társulás elnöke

Tóthné dr. Titz Éva jegyző

KÖZSZOLGÁLLÁS sorszám:

Intézményi iktatószám:

ÁLLÁSPÁLYÁZAT

Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás

pályázatot hirdet Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.) keretében

Bölcsőde vezető, kisgyermeknevelő

Munkakör/feladatkör betöltésére.

Tevékenységi kör (ellátandó feladatok): Az intézmény egyszemélyi felelős vezetőjeként biztosítja az intézmény rendeltetésszerű működését. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. Ellátja az intézmény alapfeladatai körébe tartozó feladatok vezetői irányítását, különös tekintettel a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendeletben (a továbbiakban: NM rendelet), valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben és annak végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben foglaltakra. Felelős a bölcsődében dolgozók szakmai munkájáért, a bölcsődében gondozott gyerekek biztonságos és harmonikus fejlődéséért. Irányítja és ellenőrzi a bölcsőde gazdálkodási és nevelési feladatainak ellátását, elvégzi a szükséges adminisztrációt. Felelős az intézmény ésszerű és takarékos gazdálkodásáért, a költségvetési előirányzat betartásáért. Gyakorolja az intézményben foglalkoztatottakkal kapcsolatos munkáltatói jogokat, képviseli az intézményt a Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás, valamint az egyéb szakmai irányító szervezetek előtt. Gondoskodik a jogszabályok és felsőbb szakmai rendelkezések érvényre juttatásáról.

Betöltendő állás szakmacsoportja: szociális és gyámügy

FEOR besorolás: 2432 Csecsemő- és kisgyermeknevelő, óvodapedagógus

Betöltendő állás munkakörének szakterülete (munkakörcsalád): Emberi erőforrási/oktatási, képzési

Betöltendő állás jogviszonya: Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.)

Foglalkoztatás időtartama, munkaideje, munkarendje, formája: Határozott, 40 óra, Általános, Teljes munkaidő

Munkavégzés helye: Badacsonytördemic

A munkavégzés pontos helye: Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde

Álláshirdető szervezet bemutatása: A Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás

Feltételek, előnyök

Pályázati feltételek

Jogállásból fakadó jogszabályi követelmények:

Büntetlen előélet

Cselekvőképesség

Erkölcsei bizonyítvány

Elvárt végzettség/képesítés:

Felsőfokú végzettséghez kötött szakképesítés alapképzés (Bsc vagy BA), Szociális gondoskodás, tovább nem bontható, felsőfokú képesítés, kisgyermekgondozó és nevelő képesítés

Elvárt szakmai tapasztalat (év): 5 év

Elvárt vezetői tapasztalat (év): -

Pályázat elbírálása során előnyt jelent

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a szakmai tapasztalat?: Igen

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a vezetői tapasztalat?: Igen

A pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok:

- végzettséget/képzettséget igazoló okirat(ok) másolata
- a Kjt. 20/A.§ (5) bekezdés b) pontja alapján a pályázó a pályázathoz csatolja arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.
- részletes szakmai önéletrajz
- vezetői program
- büntetlen előéletének igazolása 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával, ellenőrzés céljából, hogy nem áll a 2012. évi CXX. törvény 5. §. (2) – (3) bekezdésében meghatározott foglalkoztatást kizáró okok hatálya alatt (nyertes pályázat esetén)
- eddigi munkaviszonyokról szóló igazolás

A pályázat benyújtásának határideje: 2026.01.16. 16:00

Pályázat benyújtásának módja: Elektronikus úton a jegyzo@szigliget.hu vagy a munkaugy@szigliget.hu e-mail címre

A pályázat elbírálásának módja: Szakmai bizottság véleményének figyelembe vételével Társulási Tanács döntés

A pályázat elbírálásának határideje: 2026.01.23. 16.00

Állás tervezett betöltésének időpontja: 2026.03.01.

Állás tervezett betöltés végének időpontja: határozatlan, Vezetői megbízás vége: 2031.02.28.

Publikálás tervezett időpontja: legkésőbb 2025. november 24.

KÖZSZOLGÁLLÁS sorszám:

Intézményi iktatószám:

ÁLLÁSPÁLYÁZAT

Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás

pályázatot hirdet Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.) keretében

Bölcsődei dajka

Munkakör/feladatkör betöltésére.

Tevékenységi kör (ellátandó feladatok): A kisgyermeknevelő munkájának segítése. Bölcsődében dajkai feladatok ellátása a vonatkozó szakmai előírások, a munkaköri leírás és a vezetői utasításoknak megfelelően. A bölcsőde és környezete higiéniai és takarítási feladatainak ellátása.

Betöltendő állás szakmacsoportja: szociális és gyámügy

FEOR besorolás: 5221 Gyermekfelügyelő, dajka

Betöltendő állás munkakörének szakterülete (munkakörcsalád): Emberi erőforrási/oktatási, képzési

Betöltendő állás jogviszonya: Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.)

Foglalkoztatás időtartama, munkaideje, munkarendje, formája: Határozatlan, 20 óra, teljes munkaidő (heti 20 óra), Rész munkaidő

Munkavégzés helye: Badacsonytördemic

A munkavégzés pontos helye: Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde

Álláshirdető szervezet bemutatása: A Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás

A munkáltatóval, állással kapcsolatos egyéb lényeges információ (pl. jogviszony létesítés feltételei; próbaidő; illetmény/fizetés, speciális adatvédelmi tájékoztatás, szervezet honlap címe stb.): Kinevezéssel határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony jön létre. A próbaidő 3 hónap. Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadóak. A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályáztatási folyamatot eredménytelennek nyilvánítsa. Az eljárás indokolás nélküli eredménytelenné nyilvánítása esetén a pályázó kárigényt semmilyen jogcímen nem érvényesíthet. A 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 44.§ (1) bekezdése irányadó: "Bölcsődében és mini bölcsődében bölcsődei dajka munkakörben az alkalmazható, aki eredményesen elvégezte a bölcsődei dajka képesítési előírásait meghatározó miniszteri rendeletben előírt tanfolyamot, vagy megszerezte a 01193003 számú dajka szakképesítést."

Feltételek, előnyök

Pályázati feltételek

Jogállásból fakadó jogszabályi követelmények:

Büntetlen előélet

Cselekvőképesség

Magyar állampolgárság

Erkölcsei bizonyítvány

Elvárt végzettség/képesítés:

Befejezett 8. osztály, alap- és középfokú részsakkképesítések, felnőttképzési szakmai végzettség, speciális készségfejlesztő szakiskolai szakképzettség, vagy részszakma (középfokú szakképzettség), Szociális gondoskodás, Bölcsődei dajka

Elvárt szakmai tapasztalat időtartama (év): -

Pályázat elbírálása során előnyt jelent

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a szakmai tapasztalat?: Igen

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a vezetői tapasztalat?: Nem

A pályázat elbírálása során előnyt jelentő személyes kompetenciák:

Hatékony munkavégzés (alap)

Érzelmi intelligencia (alap)

Együttműködés (alap)

A pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok:

- a Kjt. 20/A.§ (5) bekezdés b) pontja alapján a pályázó a pályázathoz csatolja arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.
- fényképpel ellátott szakmai önéletrajz
- büntetlen előéletének igazolása 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával, ellenőrzés céljából, hogy nem áll a 2012. évi CXX. törvény 5. §. (2) – (3) bekezdésében meghatározott foglalkoztatást kizáró okok hatálya alatt (nyertes pályázat esetében)
- végzettséget, szakképesítést igazoló okiratok másolata

A pályázat benyújtásának határideje: 2026.01.16. 16:00

Pályázat benyújtásának módja: Elektronikus úton a jegyzo@szigliget.hu vagy a munkaugy@szigliget.hu e-mail címre

A pályázat elbírálásának módja: Társulási Tanács döntés

A pályázat elbírálásának határideje: 2026.01.23. 16.00

Állás tervezett betöltésének időpontja: 2026.04.01.

Publikálás tervezett időpontja: legkésőbb 2025. november 24.

KÖZSZOLGÁLLÁS sorszám:

Intézményi iktatószám:

ÁLLÁSPÁLYÁZAT

Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás

pályázatot hirdet Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.) keretében

Bölcsődei dajka

Munkakör/feladatkör betöltésére.

Tevékenységi kör (ellátandó feladatok): A kisgyermeknevelő munkájának segítése. Bölcsődében dajkai feladatok ellátása a vonatkozó szakmai előírások, a munkaköri leírás és a vezetői utasításoknak megfelelően. A bölcsőde és környezete higiéniai és takarítási feladatainak ellátása.

Betöltendő állás szakmacsoportja: szociális és gyámügy

FEOR besorolás: 5221 Gyermekfelügyelő, dajka

Betöltendő állás munkakörének szakterülete (munkakörcsalád): Emberi erőforrási/oktatási, képzési

Betöltendő állás jogviszonya: Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.)

Foglalkoztatás időtartama, munkaideje, munkarendje, formája: Határozatlan, 40 óra, teljes munkaidő (heti 40 óra), Teljes munkaidő

Munkavégzés helye: Badacsonytördemic

A munkavégzés pontos helye: Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde

Álláshirdető szervezet bemutatása: A Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás

A munkáltatóval, állással kapcsolatos egyéb lényeges információ (pl. jogviszony létesítés feltételei; próbaidő; illetmény/fizetés, speciális adatvédelmi tájékoztatás, szervezet honlap címe stb.): Kinevezéssel határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony jön létre. A próbaidő 3 hónap. Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók. A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályáztatási folyamatot eredménytelennek nyilvánítsa. Az eljárás indokolás nélküli eredménytelenné nyilvánítása esetén a pályázó kárigényt semmilyen jogcímen nem érvényesíthet. A 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 44.§ (1) bekezdése irányadó: "Bölcsődében és mini bölcsődében bölcsődei dajka munkakörben az alkalmazható, aki eredményesen elvégezte a bölcsődei dajka képesítési előírásait meghatározó miniszteri rendeletben előírt tanfolyamot, vagy megszerezte a 01193003 számú dajka szakképesítést."

Feltételek, előnyök

Pályázati feltételek

Jogállásból fakadó jogszabályi követelmények:

Büntetlen előélet

Cselekvőképesség

Magyar állampolgárság

Erkölcsei bizonyítvány

Elvárt végzettség/képesítés:

Befejezett 8. osztály, alap- és középfokú részszzakképesítések, felnőttképzési szakmai végzettség, speciális készségfejlesztő szakiskolai szakképzettség, vagy részszzakma (középfokú szakképzettség), Szociális gondoskodás, Bölcsődei dajka

Elvárt szakmai tapasztalat időtartama (év): -

Pályázat elbírálása során előnyt jelent

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a szakmai tapasztalat?: Igen

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a vezetői tapasztalat?: Nem

A pályázat elbírálása során előnyt jelentő személyes kompetenciák:

Hatékony munkavégzés (alap)

Érzelmi intelligencia (alap)

Együttműködés (alap)

A pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok:

- a Kjt. 20/A.§ (5) bekezdés b) pontja alapján a pályázó a pályázathoz csatolja arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.
- fényképpel ellátott szakmai önéletrajz
- büntetlen előéletének igazolása 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával, ellenőrzés céljából, hogy nem áll a 2012. évi CXX. törvény 5. §. (2) – (3) bekezdésében meghatározott foglalkoztatást kizáró okok hatálya alatt (nyertes pályázat esetében)
- végzettséget, szakképesítést igazoló okiratok másolata

A pályázat benyújtásának határideje: 2026.01.16. 16:00

Pályázat benyújtásának módja: Elektronikus úton a jegyzo@szigliget.hu vagy a munkaugy@szigliget.hu e-mail címre

A pályázat elbírálásának módja: Társulási Tanács döntés

A pályázat elbírálásának határideje: 2026.01.23. 16.00

Állás tervezett betöltésének időpontja: 2026.04.01.

Publikálás tervezett időpontja: legkésőbb 2025. november 24.

KÖZSZOLGÁLLÁS sorszám:

Intézményi iktatószám:

ÁLLÁSPÁLYÁZAT

Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás

pályázatot hirdet Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.) keretében

Kisgyermeknevelő

Munkakör/feladatkör betöltésére.

Tevékenységi kör (ellátandó feladatok): A 3 éven aluli kisgyermekes bölcsődei napközbeni ellátása, szakszerű nevelése-gondozása, dokumentációs feladatok elvégzése. Együttműködés a családokkal, társszakmákkal, a gyermekek szükségleteihez igazodó egyéni bánásmód biztosítása. A bölcsődében ellátott gyermekek gondozása-nevelése: - a gyermek bölcsődei beilleszkedésének segítése, - a gyermek harmonikus testi és mentális szükségleteinek kielégítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével, - konstruktív kapcsolat kialakítása a szülőkkel, gondviselőkkel az egységes nevelési célkitűzések megvalósítása érdekében, - családlátogatás - értekezleteken való részvétel - egyéb, a munkaköri leírásban szereplő feladatok ellátása.

Betöltendő állás szakmacsoportja: szociális és gyámügy

FEOR besorolás: 2432 Csecsemő- és kisgyermeknevelő, óvodapedagógus

Betöltendő állás munkakörének szakterülete (munkakörcsoport): Egyéb

Betöltendő állás jogviszonya: Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.)

Foglalkoztatás időtartama, munkaideje, munkarendje, formája: Határozatlan, 40 óra, teljes munkaidő (heti 40 óra), Teljes munkaidő

Munkavégzés helye: Badacsonytördemic

A munkavégzés pontos helye: Badacsonytördemic és Térsége Bölcsőde

Álláshirdető szervezet bemutatása: A Badacsonytördemic és Térsége Bölcsődei Ellátást Biztosító Önkormányzati Társulás

A munkáltatóval, állással kapcsolatos egyéb lényeges információ (pl. jogviszony létesítés feltételei; próbaidő; illetmény/fizetés, speciális adatvédelmi tájékoztatás, szervezet honlap címe stb.): Kinevezéssel határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony jön létre. A próbaidő 3 hónap. Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók. A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázati folyamatot eredménytelennek nyilvánítsa. Az eljárás indoklás nélküli eredménytelenné nyilvánítása esetén a pályázó kárigényt semmilyen jogcímen nem érvényesíthet.

Feltételek, előnyök

Pályázati feltételek

Jogállásból fakadó jogszabályi követelmények:

Büntetlen előélet

Cselekvőképesség

Magyar állampolgárság

Erkölcsei bizonyítvány

Elvárt végzettség/képesítés:

Középfok - szakképzettség, Egyéb végzettség, 15/1998.(IV.30.)NM rend. 2. sz mellékletének II. Rész I. Alapellátások 2.1. Bölcsőde/kisgyermeknevelő pontja szerinti végzettség

Pályázat elbírálása során előnyt jelent

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a szakmai tapasztalat?: Igen

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a vezetői tapasztalat?: Nem

A pályázat elbírálása során előnyt jelentő személyes kompetenciák:

Felelősség-vállalás (alap)

Érzelmi intelligencia (alap)

Kommunikációs készség (alap)

Együttműködés (alap)

Elkötelezettség, megbízhatóság (Etikus magatartás) (egyéb)

A pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok:

- a Kjt. 20/A.§ (5) bekezdés b) pontja alapján a pályázó a pályázathoz csatolja arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.
- fényképpel ellátott szakmai önéletrajz
- büntetlen előéletének igazolása 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával, ellenőrzés céljából, hogy nem áll a 2012. évi CXX. törvény 5. §. (2) – (3) bekezdésében meghatározott foglalkoztatást kizáró okok hatálya alatt (nyertes pályázó esetében)
- végzettséget, szakképesítést igazoló okiratok másolata
- motivációs levél

A pályázat benyújtásának határideje: 2026.01.16. 16:00

Pályázat benyújtásának módja: Elektronikus úton a jegyzo@szigliget.hu vagy a munkaugy@szigliget.hu e-mail címre

A pályázat elbírálásának módja: Társulási Tanács döntés

A pályázat elbírálásának határideje: 2026.01.23. 16.00

Állás tervezett betöltésének időpontja: 2026.04.01.

Publikálás tervezett időpontja: legkésőbb 2025. november 24.